

NICE D&B ESG Report

나이스디앤비 ESG 보고서

로텍엔지니어링(주)

관리번호 : 1868591-2023-003-ESG

대표자 : 권태열 / 황호인

사업자번호 : 610-81-44328

평가완료일 : 2023/10/10

본 보고서는 나이스디앤비(이하 당사) 서비스 이용자의 편의 및 정보 습득을 위하여 작성한 자료로 본 보고서에 포함된 내용 및 등급, 점수 등은 당사 고유의 평가기준을 적용한 독자적인 의견입니다.

본 보고서는 당사 보유 데이터 및 신뢰할 수 있는 외부 기관의 자료, 정보 등을 활용하여 작성되었으나 자료 출처의 제한성, 인간적, 기술적 또는 기타 요인에 따른 오류 발생 가능성으로 자료 및 정보의 정확성, 신뢰성 등을 완전히 보장할 수는 없습니다.

본 보고서는 투자 및 자금집행, 파트너사 선정 등의 의사결정을 위한 참고용으로만 제공되는 것이므로, 이용자 자신의 판단과 책임하에 최종 결정을 하시기 바랍니다. 따라서 본 보고서를 활용한 어떠한 의사결정에 대해서도 작성기관은 일체의 책임을 지지 않습니다.

01



환경 Environment

환경경영

기후변화 대응

오염방지 및 폐기물

자연 자본

02



사회 Social

사회목표 관리 및 정보보호

인권

보건안전

근로환경

이해관계자

03



지배구조 Governance

기업 지배구조

윤리경영

04

실사 진단의견 Key Checkpoints

영위산업 ESG 특성 및 주요 점검이슈

기업개요

기업명	로텍엔지니어링(주)	대표자	권태열/ 황호인
사업자등록번호	610-81-44328	법인등록번호	230111-0068188
전화번호	052-257-7509	사업시작일	2000/07/25
주소	울산 남구 테크노산업로55번길 133-9		
표준산업분류	(42209)기타 건물 관련설비 설치 공사업	주요제품(사업)	기계설비공사

신용평가결과

신용등급	-	현금흐름등급	-	평가일	-	유효기간	-
------	---	--------	---	-----	---	------	---

NESG 평가결과

*부문별 100점 만점 기준

통합등급 (ESG Rating)

ESG-3

63.5

동사의 ESG 진단 결과는 **3등급**으로 지속가능경영을 위한 우수한 환경, 사회, 지배구조 관리 수준을 보유하고 있음. 사업 전반적으로 주요 경영진의 환경, 사회, 윤리경영에 대한 관심도 및 이해수준이 비교적 높은 편이며 개선을 위한 노력을 수행 중임. 다만 온실가스, 폐기물 등 환경관련 데이터에 대한 관리와 절감을 위한 실천사항에 대한 보완은 필요한 상태임.

환경 (Environment)

E-4

30.5

동사의 환경부문은 **E-4등급**으로 기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심이 양호한 수준임. 업종 특성상 환경관련 데이터 관리가 쉽지 않으나 전기료 사용량에 대한 꾸준한 관리를 실천 중임. 다만 더 나아가 온실가스, 폐기물 사용량 등에 대한 관리와 더불어 사용량 감축을 위한 구체적인 실천 사항에 대한 보완이 필요함.

사회 (Social)

S-2

73.1

동사의 사회부문은 **S-2등급**으로 고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심이 상위 수준임. 최근 1개년 간 산업재해 발생이 전무하며, 다수의 복지혜택 등 근로자의 노동환경에 대한 인식이 양호한 편임. 또한, 정기적인 안전교육, 작업장 순회점검 및 위험성 평가, 안전보건관리규정 보유 등 사업장 안전관리 현황 역시 양호함.

지배구조 (Governance)

G-4

41.9

동사의 지배구조부문은 **G-4등급**으로 공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리가 양호한 수준임. 전직원을 대상으로 ESG 교육을 수행할 것이 요구되며, 홈페이지를 통한 ESG 현황에 대한 공개를 권고함.

01



환경

Environment

환경 경영

기후변화 대응

오염방지 및 폐기물

자연 자본



환경 Environment

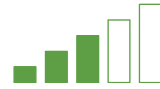
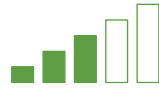
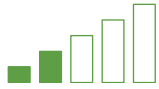
환경경영

기후변화 대응

오염방지 및 폐기물

자연 자원

E-7



1. 환경 경영

환경경영은 경영활동에 필요한 각종 자원 및 에너지 등을 효율적으로 활용하여 온실가스, 폐기물 등 환경오염과 관련한 배출물의 발생을 최소화하고 기업의 사회, 윤리적 책임을 완수하는 것을 의미. 환경경영 실천을 위해 경영진은 전담조직을 구축하는 한편 환경전략 및 환경투자계획 등을 구체적으로 수립하고 이행 결과를 분석하며 임직원 환경교육을 통해 환경인식을 확대하는 노력 필요

■ 환경경영 관리체계

미흡 보통 우수

환경정책 보유	無	환경목표 설정	無
환경업무 담당 조직(인력) 보유	有	환경성과 모니터링 실시	無

■ 환경법규 준수

미흡 보통 우수

최근 1년 내 법규 위반 유무	無	최근 1년 내 부정적 언론기사 유무	無
------------------	---	---------------------	---

■ 환경경영시스템 구축 인증

미흡 보통 우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	ISO14001	-	-	-
	KS17001(GMS)	-	-	-
	ISO50001	-	-	-
	우수그린비즈	-	-	-
	스마트공장수준확인	-	-	-
	기타	-	-	-

■ 친환경 제품 인증

미흡 보통 우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
 	환경표지	-	-	-
	환경성적표지	-	-	-
	우수재활용(GR)	-	-	-
	친환경건축자재인증(HB)	-	-	-
	녹색기술인증	-	-	-
	고효율기자재 인증	-	-	-
	기타(해외인증등)	-	-	-



2. 기후변화 대응

기후변화 대응을 위한 온실가스 감축은 ESG 경영에 있어서 가장 중요한 요소. 기업 운영 시 직, 간접적으로 발생하는 이산화탄소(CO2), 메탄(CH4), 아산화질소(N2O), 수소불화탄소(HFCs), 과불화탄소(PFCs), 육불화황(SF6) 등의 온실가스를 배출원 및 종류에 따라 목록화하고 이를 측정하여 관리하는 것이 온실가스 감축을 위한 첫걸음.

■ 온실가스 관리수준

미흡 보통 우수

구분	2020년	2021년	2022년	전년비
	Scope 1 배출량(tCO2eq)	-	-	-
	Scope 2 배출량(tCO2eq)	-	-	-
	제 3자 검증 여부	N	N	N

■ 온실가스 감축 노력

미흡 보통 우수

구분	Lv. 3 설비/시스템의 도입	Lv. 2 교육 및 캠페인 활동 수행	Lv. 0 미수행
온실가스 배출 감축을 위한 노력			√

■ 에너지 사용량 관리수준

미흡 보통 우수

구분	2020년	2021년	2022년	전년비
에너지 유형별(직접 및 간접) 사용량 측정 有				
	전력 사용량(kWh)	103,587	95,153	-8.2%
	전력 사용료(천원)	16,037	15,035	-6.3%

■ 재생에너지 관리수준

미흡 보통 우수

재생에너지 사용량 측정	無
--------------	---



3. 오염방지 및 폐기물

구매, 생산, 처리 등의 기업활동에서 발생하는 폐기물 및 대기오염물질, 유해화학물질 등을 관리하고 감축하기 위해 법 규정을 준수하고 배출 저감을 위한 조치 및 프로세스 구축이 필요. 사업장에서 발생하는 유해물질의 종류 및 배출원 등을 목록화하고, 발생량을 측정하는 것을 시작으로 발생량 축소를 위해 생산 프로세스의 최적화, 장비 또는 기술의 업그레이드, 저감 시스템 및 회수 시스템 도입 등을 권고.

■ 폐기물 관리수준

미흡 보통 우수

구분		2020년	2021년	2022년	전년비
	일반 폐기물 배출량(톤)	-	-	-	-
	지정 폐기물 배출량(톤)	-	-	-	-
	폐기물 처리비(천원)	-	-	-	-

■ 폐기물 저감 노력

미흡 보통 우수

구분	Lv. 3 설비/시스템의 도입	Lv. 2 교육 및 캠페인 활동 수행	Lv. 0 미수행
폐기물 배출량 저감을 위한 노력			√

■ 유해물질 관리수준

미흡 보통 우수

	유해화학물질 취급 사업장 해당 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input checked="" type="checkbox"/> 부	배출량 측정	해당 없음
	안정성 관리 기준 수립	해당 없음	모니터링 수행	해당 없음

■ 대기오염물질 저감 노력

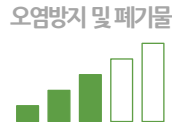
미흡 보통 우수

구분	Lv.3 법적기준 상회하는 내부기준 보유	Lv.2 감축시설 도입 및 배출허용기준 준수	Lv.1 감축시설 도입계획 보유	Lv.0 미수행	해당 없음
대기오염물질 저감을 위한 노력					√

■ 대기오염물질 관리수준

미흡 보통 우수

구분		2020년	2021년	2022년	전년비
	NOx(톤)	-	-	-	-
	SOx(톤)	-	-	-	-



4. 자연자본

전 세계적으로 환경 규제가 강화되고 글로벌 기업들의 공급망 관리 요구가 확대되고 있는 상황에서 환경 규제에 따른 사업 위험을 대비해야 하는 시기 도래. 글로벌 환경 규제에 대응하기 위해서는 토양, 소음 및 진동, 악취 등 지역 생태계에 부정적인 영향을 미치는 활동을 파악하고 원자재, 수자원 등의 사용량 파악 및 절감, 재활용 계획 등을 수립하여 이행하는 지속적인 환경관리 필요.

■ 생태계 영향

미흡 보통 우수

구분	Lv. 3 측정 및 협회 가입	Lv. 2 영향 측정	Lv. 1 영향 인지	Lv. 0 미실시
생물다양성 보전을 위한 노력				√

■ 원부자재 절감 노력

미흡 보통 우수

구분	Lv. 3 전 사업장 도입	Lv. 2 일부 사업장 도입	Lv. 1 도입계획 보유	Lv. 0 도입계획 미보유
원부자재 사용량 절감을 위한 투자 수준				√

■ 용수 관리수준

미흡 보통 우수

구분	2020년	2021년	2022년	전년비
	용수 사용량(m ³)	-	-	-
	용수 사용료(천원)	2,025	2,205	-

■ 용수사용 저감 노력

미흡 보통 우수

구분	Lv. 1 전 사업장 도입	Lv. 2 일부 사업장 도입	Lv. 1 도입계획 보유	Lv. 0 도입계획 미보유
용수 사용량 저감을 위한 설비 투자 수준				√

■ 폐수 관리수준

미흡 보통 우수

구분	Lv.3 법적기준 상회하는 내부기준 보유	Lv.2 감측시설 도입 및 배출허용기준 준수	Lv.1 감측시설 도입계획 보유	Lv.0 미수행	해당 없음
수질오염물 처리를 위한 투자 수준					√

■ 환경부문 세부진단표

대분류	중분류	세분류	진단결과	
			검토결과	수준
환경경영 및 친환경 기회	환경경영 관리체계	환경경영 핵심영역 정책	환경경영을 위한 방침 및 정책 미보유	미흡
		환경경영 핵심영역 목표	환경경영 이행을 위한 목표 미수립	미흡
		환경경영 추진 담당 조직	환경 업무에 대한 부서별 업무 분장 설정	보통
		환경경영 성과 모니터링	환경경영 성과 모니터링 미수행	미흡
		환경경영시스템 인증 취득	환경경영시스템 인증 미취득	미흡
		환경 법규 위반	평가연도 내 환경 관련 법규 위반사실 없음	우수
	친환경 제품	친환경 제품개발을 위한 연구개발	친환경 제품 및 서비스 확대 의지 미흡	미흡
		친환경 제품개발 비중 측정	친환경 제품 및 서비스 매출 비중 미측정	미흡
	소계			15.00
기후변화 대응	온실가스 배출	온실가스 배출량 감축 노력	온실가스 배출 감축을 위한 활동 미수행	미흡
		온실가스 배출량 측정	온실가스 배출량 미측정	미흡
	에너지 소비	에너지 사용량 측정	소비 유형 별 에너지 사용량 측정	우수
		재생에너지 사용량 측정	재생에너지 사용량 미측정	미흡
	소계			50.50
오염방지 및 폐기물	폐기물 관리	폐기물 배출량 감축 노력	폐기물 배출량 감축을 위한 활동 미수행	미흡
		폐기물 배출량 측정	폐기물 배출량 미측정	미흡
		폐기물 재활용량 측정	폐기물 재활용량 미측정	미흡
	유해물질 관리	유해물질 안전성 관리 및 점검	유해화학물질 취급 사업장에 해당하지 않음	보통
		제품 함유물질 모니터링	유해화학물질 취급 사업장에 해당하지 않음	보통
		공정상 배출되는 유해물질 측정	유해화학물질 취급 사업장에 해당하지 않음	보통
	대기오염물질	대기오염물질 배출 저감 노력	대기오염물질 배출 사업장에 해당하지 않음	보통
		대기오염물질 배출량 측정	대기오염물질 배출 사업장에 해당하지 않음	보통
	소계			41.50
자연 자원	생물다양성	생물다양성 보전 노력	생물다양성 보전을 위한 활동 미수행	미흡
	원부자재	원자재 사용 효율성 제고 노력	원부자재 사용 효율화를 위한 설비 또는 시스템 미보유	미흡
		재활용 원부자재 사용량 측정	재활용 원부자재 사용량 미측정	미흡
	수자원 보호	용수 사용량 절감 시스템 도입	용수 사용량 절감을 위한 시설 또는 시스템 미보유	미흡
		수질오염물질 처리 시스템 도입	수질오염물질 배출 사업장에 해당하지 않음	보통
	용수 단계별 측정	용수 사용량 측정	우수	
소계			46.00	/ 100
합계(표준점수)			30.50	/ 100

02



사회 Social

사회목표 관리 및 정보보호

인권

보건안전

근로환경

이해관계자



사회 Social

목표 및 정보보호

인권

보건안전

근로환경

이해관계자


S-4

1. 사회목표 관리 및 정보보호

기업의 사회적 책임을 다하기 위해 책임경영을 위한 목표를 수립하고 이를 실질적인 이행을 도모하기 위한 평가 프로세스를 구축하는 것이 중요. 한편, 소비자 및 고객사의 프라이버시 침해 및 중요 정보 유출 방지, 유출에 따른 피해 예방 등을 위해 기업이 수집한 정보를 보호하고 일정 기간 후 파기하는 보안 프로세스 구축 또한 필요 요소

■ 사회적 기업 인증

미흡 보통 **우수**

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	-	일자리 창출 우수기업	-	-
	-	-	-	-
	-	-	-	-

■ 개인정보보호 정책 수립

미흡 보통 우수

개인정보보호 규정 보유	無	유출 방지를 위한 대응방안 보유	無
--------------	---	-------------------	---

■ 정보보호 조직체계 수립

미흡 보통 우수

정보보호 담당자(또는 조직) 보유	無	정보보호 위원회 구성	無
--------------------	---	-------------	---

■ 정보보호 모니터링 실시

미흡 보통 우수

정보보호 관리체계 모니터링 실시	無
모니터링 주기	-

■ 개인정보보호 규제 위반

미흡 보통 **우수**

최근 1년 내 법적 위반유무	無	최근 1년 내 부정적 언론기사 유무	無
-----------------	---	---------------------	---



2. 인권

인권을 중시한 경영활동은 인권, 노동 등의 침해에 따른 리스크를 축소시키고, 우수한 인재의 유입 및 인재유출 위험 감소, 근속률 상승 등을 통해 기업의 경쟁력 제고 및 지속가능성 향상에 이바지 함. 기업의 인권인식 고취를 위해서는 인권교육을 지속적으로 실시하고 결사의 자유를 보장하며 근로자의 고충처리를 위한 시스템을 구축해야 함. 한편, 채용시에는 성별, 지역, 종교 등에 따른 차별을 지양하고 장애인 등 사회적 약자의 일할 기회를 보장하여 고용문화를 선진화하는 것이 중요

■ 인권 정책 수립

미흡 보통 우수

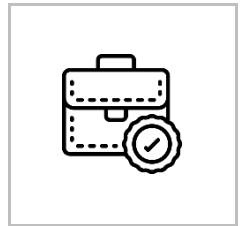
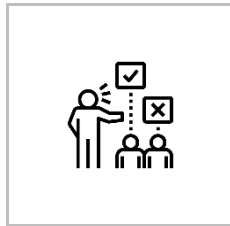
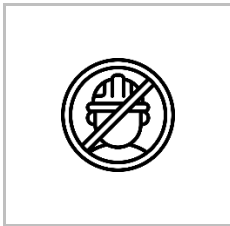
강제노동 금지

아동노동 금지

차별 및 괴롭힘 금지

결사의 자유 존중

근로시간 준수



보유

보유

보유

보유

보유

■ 근로계약서 작성 및 관리

미흡 보통 우수

근로계약서 작성

근로계약서 교부

작성

미작성

교부

미교부

■ 고용 다양성

미흡 보통 우수

임직원 성별 구성

장애인 고용률



3.8%

96.2%



상시종업원수

105명

고용률

0.9%

고용의무율

3.1%

미달수준

2.2%p



3. 보건안전

안전경영은 경영진이 안전, 보건 정책의 중요성을 인지하고 안전 및 보건과 관련한 세부적인 실행지침, 규정 등을 명문화함으로써 임직원이 명확한 기준에 따라 실행할 수 있도록 하는 것을 의미. 안전경영의 확산을 위해서는 지속적인 안전보건 교육 실시와 명확한 안전지침 수립을 통해 임직원의 안전인식을 고취하는 한편, 근로자의 안전보건 환경 구축을 위한 구체적이고 적극적인 투자계획 수립 및 시행 노력이 요구됨.

■ 안전보건 관리 정책 수립

미흡 보통 **우수**

안전보건 방침 보유	有	안전보건 관리 체계 및 계획 보유	有
------------	---	--------------------	---

■ 안전교육 대상 및 주기

미흡 보통 **우수**

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상 	일부직원 대상 	정기 교육 	비정기 교육

■ 산업재해율 수준

미흡 보통 **우수**

사고사망만인율 (bp)	0.00	동업종 평균 (bp)	1.84
산업재해율 / 동업종 평균 (%)	0.0 / 1.47	사고재해율	동업종 평균 (%) 0.0 / 1.29
		질병재해율	동업종 평균 (%) 0.00 / 0.17

■ 안전경영시스템 구축 인증

미흡 보통 **우수**

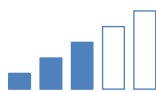
종류	인증명	인증번호	인증종료일
KOSHA(18001, MS)	-	-	-
OHSAS	-	-	-
ISO 45001	안전보건경영시스템인증서	15-081-18355	2024/10/07
클린사업장 인증	-	-	-
GMP	-	-	-
HACCP	-	-	-
기타(해외인증 등)	-	-	-





사회 Social

목표 및 정보보호



인권



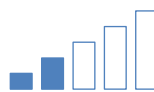
보건안전



근로환경



이해관계자



S-4

4. 근로환경

임직원의 노동환경 개선 및 권리보호를 위해 법정임금, 근로시간 등을 관리하고 임직원 결사의 자유를 보장하는 등 근로기준법, 노동조합 및 노동관계 조정법 등 노동관련 법률을 준수하는 것이 중요. 한편, 임직원의 근무만족도 향상 및 일가정 양립지원을 위해 커리어 개발 교육, 탄력근무제, 모성보호제 등의 복지제도 확대를 권고.

■ 노사관계

미흡 보통 **우수**

노사협의회 구성	有	노사협의회 운영	有
----------	---	----------	---

■ 근로기준법, 노조법 위반

미흡 보통 **우수**

최근 1년 내 법규 위반유무	無	최근 1년 내 부정적 언론기사 유무	無
-----------------	---	---------------------	---

■ 고충처리

미흡 보통 **우수**

고충처리 위원 선임 (또는 고충처리 인력 지정)	有	고충처리 프로세스 보유	有
-------------------------------	---	--------------	---

■ 근로환경 개선을 위한 정책 수립

미흡 보통 **우수**

수립	미수립
----	-----

■ 임직원 역량강화 교육 대상 및 주기

미흡 보통 **우수**

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상 	일부직원 대상 	정기 교육 	비정기 교육



5. 이해관계자

기업의 사회적 책임 완수 및 지속가능성 제고를 위해서는 내부 인력관리뿐 아니라 거래관계에 있는 파트너사와의 상생경영, 공정거래, 사회공헌을 통한 지역사회 발전 도모 등 외부 이해관계자와의 관계에 있어서도 공정하고 책임감 있는 경영이 필요. 이를 위해 공급망 내 공정거래 준수, 소비자보호, 지속적인 지역사회 기여 활동 등이 요구됨.

■ 분쟁광물

미흡 보통 우수

분쟁광물 정책 보유	無
분쟁광물 관련 법규 위반 유무	無

■ 공정거래

미흡 보통 우수

공정거래 정책 보유	無
공정거래 관련 법규 위반 유무	無

■ 사회공헌 전략

미흡 보통 우수

구분	lv3 방향성 또는 방침 + 운영계획 보유	lv2 방향성 또는 방침 보유	lv0 미수립
사회공헌 전략 수립 수준			√

■ 사회공헌 프로그램 운영

미흡 보통 우수

프로그램 종류	주요 활동	근거자료
-	-	-
-	-	-
-	-	-

■ 사회부문 세부진단표

대분류	중분류	세분류	진단결과	
			검토결과	수준
정보보호	정보보호	정보보호 정책	정보보호 관련 규정 또는 정책 미보유	미흡
		정보보호 추진 담당 조직	정보보호 관련 전담 조직 또는 담당자 미보유	미흡
		정보보호 관리체계 모니터링	정보보호 또는 개인정보보호 현황 모니터링 미실시	미흡
		정보보호 규제 위반	평가연도 내 개인정보보호 규제 위반사실 없음	우수
	소계			26.00 / 100
인적자본 1	인권	인권 정책	인권 및 노동 관련 문서화된 규정 보유하고 있으며, 강제노동 금지 등 핵심영역 모두 포함	우수
		근로계약서 작성 및 제공	내/외국인이 이해 가능한 언어로 된 근로계약서 작성하고 있으나 미제공	보통
		여성 근로자	전체 임직원 중 여성 근로자 수 파악	우수
		장애인 고용률 준수	-	우수
	소계			81.50 / 100
인적자본 2	보건안전	안전보건방침 및 질병예방 관리 체계	안전보건 방침, 관리체계 및 계획 보유하고 있으나 산업재해 및 작업성질병예방체계 규정은 미수립	우수
		안전보건 조직	안전보건 전담 조직(담당자) 보유, 전문인력 배치하고 있으나 최고안전관리책임자로 대표이사를 미선임	우수
		안전보건교육 실시	정규직, 계약직, 파견직 등 모든 근로자를 대상으로 분기 1회 이상 안전보건 교육 훈련 실시	우수
		보건안전 예방 설비 및 장비 제공	모든 근로자를 대상으로 위험 예방을 위한 보호구 제공 및 사고 예방 시설 구비, 점검	우수
		산업재해를 측정	산업재해를 측정 및 무재해 사업장 달성	우수
		안전경영시스템 인증	전 사업장 안전경영시스템 인증 취득	우수
	소계			90.00 / 100
인적자본 3	노동	법정임금 및 4대보험 제공	법정 임금 및 4대 보험 제공 규정 준수	우수
		이직률 측정	임직원 이직률 측정 및 산업평균 미만으로 관리	우수
		근로기준법 및 노동조합법 위반	평가연도 내 근로기준법과 노동조합 및 노동관계조정법 위반사실 없음	우수
		양호한 근무환경 조성	탄력적 근로시간제, 모성보호제도 등 양호한 근무환경 조성을 위한 다양한 정책 보유 및 시행	우수
		인재육성 및 커리어 개발 교육	임직원 역량 강화를 위한 교육 미수행	미흡
		고충처리 프로세스	고충처리 위원 선임 및 공식적인 고충처리 절차 보유	우수
		복리후생 측정	복리후생비 미측정	미흡
소계			75.50 / 100	
이해관계자	분쟁광물	분쟁광물 사용 금지 정책	분쟁광물 금지 방침 미수립	미흡
		분쟁광물 규정 위반	평가연도 내 분쟁광물 금지 규정 위반사실 없음	우수
	공정거래	공정거래 정책	공정거래(광고/경쟁/담합/지적재산권 보유) 규정 또는 정책 미보유	미흡
		공정거래 위반	평가연도 내 공정거래위원회 소관 법규 위반사실 없음	우수
	사회공헌	사회공헌 전략 수립	사회공헌 방침 또는 방향성 미수립	미흡
		임직원 사회공헌 프로그램 운영	임직원 참여 형태의 사회공헌 활동 미수행	미흡
소계			6.00 / 100	
합계(표준점수)			73.05 / 100	

03



지배구조

Governance

기업 지배구조

윤리경영



지배구조 Governance

기업 지배구조



윤리경영



G-6

1. 기업 지배구조

기업의 ESG 경영은 경영진의 ESG에 대한 관심 및 이해 확대로부터 시작. 최고경영자가 ESG 경영에 대한 의지를 표명하고 ESG 교육 및 정보공개, 성과 측정 및 감사 등을 수행하는 거버넌스를 구축하여 실질적인 ESG 경영이 이루어지도록 노력하는 것이 중요.

■ 사업실적 공개

미흡 보통 우수



미공개



홈페이지, 홍보물 등 기타



금감원 공시

■ ESG 정보 공개

미흡 보통 우수



공개



미공개

■ ESG 리스크 식별

미흡 보통 우수

구분	Lv. 3 경영계획 포함 및 실행	Lv. 2 식별 및 경영계획 포함	Lv. 1 리스크 식별	Lv. 0 미수행
ESG 리스크 식별 및 관리 수준				√

■ ESG 교육 대상 및 주기

미흡 보통 우수

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상 	일부직원 대상 	정기 교육 	비정기 교육

■ 내부감사 운영규정 수립

미흡 보통 우수

내부감사 운영 규정 보유	有
---------------	---



지배구조 Governance

기업 지배구조



윤리경영



G-6

2. 윤리경영

윤리경영 및 반부패 경영은 기업의 경영 효율성 증대 및 안정성 지속 확보를 위한 수단으로 지배구조 개편의 중요한 요소 중 하나로 평가됨. 윤리규범 수립과 함께 임직원에 대한 윤리교육을 실시하고 윤리서약서를 작성함으로써 윤리경영의 기반을 확보할 수 있고 부패신고 제도 및 신고자에 대한 보호, 부패 발생현황의 점검 등을 포함한 윤리경영시스템 구축을 바탕으로 반부패 경영을 달성할 수 있음.

■ 윤리규범 수립

미흡 보통 우수

윤리정책

보유

미보유

윤리서약서 작성

작성

미작성

■ 비윤리 행위 신고

미흡 보통 우수

구분	Lv. 3 규정 내 익명성 및 보호와 면책 내용 포함	Lv. 2 규정 보유 + 익명성 보장	Lv. 1 신고 처리 절차 보유	Lv. 0 미보유
비윤리 행위 신고 규정 작성 수준				√

■ 윤리 및 부패방지 교육 대상 및 주기

미흡 보통 우수

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상 	일부직원 대상 	정기 교육 	비정기 교육

■ 윤리경영시스템 구축 인증

미흡 보통 우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	ISO37001	-		-
	기타(SMETA 등)	-		-

■ 지배구조부문 세부진단표

대분류	중분류	세분류	진단결과	
			검토결과	수준
기업 지배구조	정보 공시	사업활동 및 실적 공시	자사 홈페이지 등 다양한 채널을 활용하여 사업활동 및 실적을 공개한 비정기적으로 공개한 이력 보유	우수
		ESG 경영 정보 공시	ESG경영 정보 미공시	미흡
	관리시스템	ESG 리스크 식별 및 관리	ESG 리스크 식별 및 관리항목으로의 도출 활동 미수행	미흡
		ESG 전담 조직 및 보고체계	ESG 관련 업무 분장 및 분담 체계 미수립	미흡
		ESG 교육	ESG 관련 교육 미실시	미흡
	감사	감사 또는 내부감사기구 운영 규정	내부 감사(또는 내부 감사기구) 운영규정 보유	우수
		감사 조직 및 보고체계	내부 감사 조직 또는 인력 미보유	미흡
소계			49.50 / 100	
기업행동	윤리경영	윤리경영 정책	최고책임경영자가 윤리경영 의지 표명하고 있으나, 윤리경영 정책 미보유	보통
		비윤리 행위 신고 규정	비윤리 행위 신고 규정 미보유	미흡
		윤리경영 모니터링	윤리경영 이행 여부에 대한 모니터링 미실시	미흡
		윤리경영 교육	윤리경영 교육 미실시	미흡
		윤리위반 신고채널	비윤리 행위 신고 채널 미보유	미흡
		윤리경영 법규정 위반	평가연도 내 횡령·배임 등의 위반사실 없음	우수
	소계			41.00 / 100
합계(표준점수)			41.85 / 100	

04



실사 진단의견

Key Checkpoints

영위산업 ESG 특성 및 주요 점검이슈

환경 부문 Key Checkpoints

✓ 온실가스 배출량 측정 필요

로텍엔지니어링(주)는 제조 공정에서 발생하는 온실가스 배출량을 별도로 관리하고 있지 않습니다. 온실가스 관리를 위한 선결 과제는 배출량의 측정입니다. 배출량 측정을 실시했다면 다음 단계로는 온실가스 배출량을 감축하기 위한 계획을 수립하고 이에 대한 결과를 분석하는 과정이 필요합니다. 동종업계, 경쟁사 등의 자료를 조사하고 필요한 경우 전문기업의 조언을 받아 목표 저감량, 저감 방법, 저감에 필요한 예산 등의 계획을 수립합니다. 이후에는 해당 계획에 따른 실시 결과를 분석하고 이에 따른 사업영향, 환경영향도 등을 판단하여 향후 계획에 반영하는 과정을 반복하여 기업의 온실가스 관리 프로세스를 정립합니다. 온실가스 배출량을 감축하고, 이에 대한 성과자료를 지속가능경영보고서, 홍보물 등에 기재하여 외부에 공개한다면 시장으로부터의 신뢰도 상승 및 충성도 확대, 기업 이미지 제고 등의 효과를 얻을 수 있으며 궁극적으로 매출 및 수익성 확대에 이어질 수 있습니다.

✓ 환경경영을 위한 구체적인 목표 수립 및 임직원 공유

로텍엔지니어링(주)는 환경오염 발생의 최소화 등 환경경영을 위한 비전과 단기적인 목표 및 중장기적인 관점에서 목표를 설정하고, 이를 내부 및 외부 관계자에게 공유하여 공통의 목표를 이행할 수 있도록 지속적으로 환기를 시켜줄 것을 권고합니다. 가령 '환경오염 발생의 최소화'라는 목표 보다는 '2025년까지 일반폐기물 또는 전기사용량 N% 축소'와 같이 구체적이고, 성과 달성을 확인할 수 있는 목표를 설정하는 것이 중요하며, 이를 실천하기 위한 세부 실행 방안을 세우는 것을 권고합니다.

사회 부문 Key Checkpoints

✓ 개인정보보호 정책 마련

로텍엔지니어링(주)는 임직원 등으로부터 수집되는 개인정보 보호를 위한 규정 및 정책을 보유하고 있지 않습니다. 임직원, 고객사 또는 소비자로부터 수집되는 정보는 주민등록번호, 연락처 등의 개인정보 뿐 아니라 고객사의 영업비밀에 해당하는 거래처 정보, 각종 문서 등이 있습니다. 기업은 고객사와 소비자의 정보를 보호하기 위한 규정을 제정하고 이를 홈페이지에 공표하며 준수함으로써 신뢰도를 높일 수 있습니다. 정보보호 규정에는 정보보호책임자, 보안대책, 사고 발생 시 대응 매뉴얼, 발생 이후 보상 대책 등을 포함하는 것이 바람직합니다.

✓ 지속적인 사회공헌 활동 및 관리

지역사회 내 봉사활동, 기부활동 등 기업이 보유하고 있는 자산 내에서 수행할 수 있는 사회 공헌활동은 다양합니다. 기업이나 사업장이 위치한 지역사회 및 내부 임직원 등을 위한 사회적활동은 착한기업으로의 기업 이미지 제고 및 임직원 충성도 강화 등에도 중요한 역할을 합니다. 경제적인 가치뿐 아니라 사회적 가치를 포함하여 추구하는 소비자 및 근로자들이 증가되고 있는 가운데 기업이 사회활동에 가치를 부여한다면 궁극적으로 이익의 확대 및 근로 의욕 고취를 견인할 수 있는 기회가 될 것입니다. 향후 사회공헌활동을 수행하는데 있어서 꾸준히 시행하는 것이 중요하며, 내부적으로 사회공헌활동을 권장하는 환경이 마련되어야 할 것입니다. 좀더 가치있는 사회공헌활동을 위해서 1) 봉사활동의 경우 참여인원에 대한 수치를 기록하시고, 봉사활동 독려시스템의 유무를 점검하시기 바랍니다. 2) 기부활동의 경우 현금과 현물을 구분하고, 그 금액을 기록 및 영입이익 대비 사회공헌 자출비 비율을 점검해보시기 바랍니다.

지배구조 부문 Key Checkpoints

✓ ESG 정보 외부 공개

로텍엔지니어링(주)는 자사 홈페이지를 보유하고 있으나 홈페이지를 통한 ESG 정보의 외부 공개 현황은 이루어지고 있지 않습니다. 환경경영의 미션과 더불어 윤리헌장 등 회사가 환경, 사회, 윤리경영을 위해 노력하고 있는 내용들을 외부 이해관계자에게 공개한다면 긍정적인 평가를 얻을 수 있습니다. 국내 대다수의 대기업들은 이해관계자와 적극적으로 소통하고 지속가능경영 현황을 공유하기 위해 보고서 발간을 물론 활동과 성과에 대해 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하는 노력을 기울이고 있습니다. 운영 중인 자사 홈페이지에 현재보다 조금 더 적극적인 수준에서의 ESG 활동 정보 공개를 통해 이해관계자와의 소통을 권고합니다.

✓ 윤리신고사항에 대한 정기적인 모니터링 실시

로텍엔지니어링(주)는 윤리경영 규범을 통해 윤리위반 사항에 대해 신고할 수 있는 채널과 신고자의 익명성 보장 및 부당 대우 금지 원칙을 명시하고 있는 점이 긍정적입니다. 여기서 더 나아가 이러한 윤리신고 채널이 잘 운영될 수 있도록 임직원에게 부당한 업무지시, 배임, 횡령, 뇌물수수 등 내부 부조리를 공익을 위해 신고할 수 있다는 사실을 교육 등을 통해 환기시키는 것이 중요합니다. 또한 신고 채널을 통해 접수된 건수들은 투명하게 공개하고 어떠한 징계가 내려졌으며 재발방지를 위한 후속 대책까지 강구하기를 권고합니다.

종합의견

로텍엔지니어링(주)는 약 23년의 업력을 보유하고 있는 공기업체로 환경, 안전, 인권, 윤리 분야 전반적으로 관심을 보유하고 있는 점이 확인되었으나, 에너지, 온실가스 등 자원 사용량 및 배출량 절감 성과 등은 다소 미흡한 수준이며, 환경경영 목표 및 계획 수립 등은 보완을 권고합니다. 향후 동사가 추구하는 목적과 비전을 ESG기준에 맞게 정립하고 재무성과와 비재무 성과를 통합한 새로운 목표를 수립하는 노력이 필요합니다.

환경(E) 부문과 관련해서 전기 사용료를 취합하는 등 간접 에너지사용량에 대한 관리를 수행하고 있습니다. 더 나아가 폐기물, 온실가스 배출량 등 환경데이터를 측정하길 권고드리며 여기서 더 나아가 정량적인 숫자 등을 통해 성과 달성을 확인할 수 있는 환경경영을 위한 구체적인 목표를 수립하고 연말에 이에 대한 결과분석을 수행하는 회사의 프로세스 정립이 필요하며, 일반폐기물 사용량 관리 및 감축 노력(일회용품 사용 제한 캠페인 외) 수행을 권고합니다.

사회(S) 부문에서는 윤리규범 내 강제노동, 아동노동, 차별 및 괴롭힘 금지 등 인권과 노동을 위한 문서화된 기준을 보유하고 있으며, 안전보건관리규정 보유, 정기적인 안전보건교육 수행 등 인권/노동/안전과 관련된 전반적인 사회 항목에서 양호한 관리 수준을 보인 가운데 ISO45001 인증서를 보유하고 있어 조금 더 체계화된 품질 및 안전보건 경영 프로세스 확립이 이루어진 것으로 판단됩니다. 여기서 더 나아가 임직원, 고객사, 협력사 등으로부터 수집되는 개인정보 및 영업비밀 보호를 위한 규정 및 정책을 작성한다면 사회 부문에서 개선이 가능할 것으로 보여집니다.

지배구조(G)와 관련해서 윤리규범 보유, 윤리서약서 작성 등 윤리경영을 위한 일부 활동들을 수행하고 있습니다. 다만 여기서 더 나아가 현재 수행 중인 ESG 활동들을 자사 홈페이지 개편을 통해 외부 관계자에게 공개한다면 지배구조 부문의 점수가 보완될 수 있으며 이는 궁극적으로 ESG 경영 실천을 통한 기업가치 제고로 이어질 수 있습니다.

등급의 정의

통합등급	
ESG rating	통합등급 정의
ESG-1	지속가능경영을 위한 최상위의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-2	지속가능경영을 위한 상위의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-3	지속가능경영을 위한 우수한 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-4	지속가능경영을 위한 양호한 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-5	지속가능경영을 위한 보통의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-6	지속가능경영을 위한 환경, 사회, 지배구조 관리가 열위한 수준
ESG-7	지속가능경영을 위한 환경, 사회, 지배구조 관리가 취약한 수준

환경(Environment)	
E rating	E 등급 정의
E-1	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 최상위 수준
E-2	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 상위 수준
E-3	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 우수한 수준
E-4	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 양호한 수준
E-5	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 보통 수준
E-6	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 열위한 수준
E-7	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 취약한 수준

사회(Social)	
S rating	S 등급 정의
S-1	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 최상위 수준
S-2	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 상위 수준
S-3	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 우수한 수준
S-4	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 양호한 수준
S-5	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 보통 수준
S-6	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 열위한 수준
S-7	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 취약한 수준

지배구조(Governance)	
G rating	G 등급 정의
G-1	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 최상위 수준
G-2	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 상위 수준
G-3	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 우수한 수준
G-4	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 양호한 수준
G-5	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 보통 수준
G-6	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 열위한 수준
G-7	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 취약한 수준

(주)NICE다앤비  dun & bradstreet